



**FORO  
EHT/CV**

EMPRESA HUMANISMO  
Y TECNOLOGÍA  
COMUNIDAD VALENCIANA

**MEMORIA ACTIVIDADES**

**CURSO 2017-2018**

## **SUMARIO**

<b>1.- INTRODUCCION</b>	<b>2</b>
<b>2.- ACTIVIDADES REALIZADAS</b>	<b>3</b>
<b>3.- INFORMACION ECONOMICA</b>	<b>7</b>
<b>4.- AGRADECIMIENTOS</b>	<b>9</b>
<b>5.- ANEXO: RESEÑAS EVENTOS</b>	<b>11</b>

### **1.- INTRODUCCION**

La asociación “FORO EMPRESA, HUMANISMO Y TECNOLOGIA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA” celebró el 30 de junio de 2015 Junta Constituyente firmando el acta correspondiente los socios fundadores. El Foro se constituyó como asociación privada de interés social, con número CV-01-055655-V en el Registro de Asociaciones de la Comunidad Valenciana de la Generalitat Valenciana. Los precedentes del Foro son las XXI ediciones celebradas desde 1994 hasta 2015 de la “Jornada de Estudio para Empresarios de la Comunidad Valenciana”, de la que se encuentra referencia en la página web del Foro [www.fehtcv.es](http://www.fehtcv.es) .

Al finalizar el ejercicio 2017-2018 son 46 los socios de número y 3 los directivos asignados como participantes de empresa asociada

La Misión del Foro es crear un ámbito de encuentro, transmisión de conocimiento e impulso social, con la serenidad propia del quehacer universitario, en temas que afectan a la persona, a la sociedad en la que vive, a las empresas en las que trabaja y a las tecnologías a su servicio.

Se pretende recibir, generar, comentar, debatir y difundir ideas en constante apertura para el desarrollo armónico, saludable y sostenido de las personas, los procesos de creación de riqueza, las corporaciones y sociedades intermedias. Para el logro del Bien Común y relaciones humanas de calidad. Fomentando los valores propios del humanismo en la empresa, la academia, las muy diversas profesiones, la función pública y la sociedad en general.

## **2.- ACTIVIDADES REALIZADAS**

El lema establecido por la Junta Directiva para las actividades del Foro durante el curso 2017-18 fue: “Empresa y Bien Común”, considerando la esencial ventaja competitiva que supone el objetivo del Bien Común para el crecimiento de la libertad y sus derivadas en la sociedad, así como también para cualquier tipo de entidad (privada, pública, mercantil, asistencial, gubernamental o del cuarto sector) y los Estados que gobiernan los pueblos.

El resumen de actividades realizadas, de las que hay cumplida reseña de cada una de ellas en el Anexo, es como sigue:

### **24 DE MAYO DE 2018**

Coloquios Empresa-Sociedad: **“CIUDADES AMABLES” y Premios Foro EHT/CV de Sociedad Empresa y Artes Liberales “José María Jiménez de Laiglesia”**

Ponentes: **Dr. D. Joan Fontrodona Felip**. Profesor IESE Business School Universidad de Navarra. Presidente de European Business Ethics Network Spain (EBEN-España)

**Dr. D. Javier Domínguez Rodrigo**. Arquitecto. Profesor Universitario. Académico de la Real Academia de Cultura Valenciana

**D. Ricardo Martí Fluxá**. Abogado. Diplomático. Presidente del Real Patronato del Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía

Asistentes: 65 personas.

Inaugura: D. José Vicente Morata, Presidente de la Cámara de Comercio de Valencia y del Consejo Superior de Cámaras de la Comunidad Valenciana.

Beneficiaria: Fundación DASYC. Agradece su Presidente D. Victor Martínez Galán. Donativo entregado por el Foro 5.134 euros.

## **16 DE ABRIL DE 2018**

Coloquio: **"PERSONAS Y DÍGITOS EN EL PRESENTE EMPRESARIAL"**

Ponentes: **D. Luis Colorado.** Director de Banca Digital e Innovación de Banco Santander. "Servicios Financieros a empresas y personas: presente y futuro"

**D. Guido Stein.** Profesor Dirección de Personas en las Organizaciones, IESE Business School. "Líderes o Millennials: un meeting point de generaciones"

Asistentes: 130 personas.

Inauguran: D. Iñigo Parra Presidente FORO EHT/CV y D. José Vicente Villaverde. Presidente de AJEV.

Clasura: D. Antonio Valdecabres, Director de Banco Santander Comunidad Valenciana y Región de Murcia.

Coorganiza: Asociación Jóvenes Emprendedores de Valencia (AJEV).

Patrocina: Banco Santander. Lugar: Hotel Westin

## **7 DE MARZO DE 2018**

Panel-Coloquio: **"CONFLICTOS VIOLENCIA Y PAZ"**

Ponentes: **D. Carlos Flores Juberías.** Catedrático de Derecho Constitucional en la Universidad de Valencia. Cónsul Honorario de la República de Macedonia en Valencia. Licenciado en Ciencias Políticas.

**Dña. Carmen Forriol Campos.** Licenciada en Arqueología e Historia Antigua (Universidad de Murcia). Doctora en Derecho Internacional Público. Colaboradora del Instituto Español de Estudios Estratégicos en el Ministerio de Defensa del Gobierno de España

Asistentes: 110 personas.

Inaugura: D. Leopoldo López . Decano del Cuerpo Consular de Valencia.

Coorganiza: Cuerpo Consular de Valencia.

### **19 DE ENERO DE 2018**

Pannel-Coloquio: **"RELACIONES LABORALES: ¿DIGITALES?"**

Ponentes: **D. Iñigo Sagardoy De Simón.** Doctor en Derecho ICADE. Presidente Sagardoy Abogados. Especialista en Derecho del Trabajo y Humanidades. Profesor Derecho del Trabajo en la Universidad Francisco de Vitoria. Académico correspondiente de la Real Academia Española de Jurisprudencia y Legislación.

**D. Fernando Marco Macián.** CEO del Grupo Alfatec con más de 350 empleados STEM. Ingeniero Industrial. Socio Fundador de la Asociación de Auditoría y Control de los Sistemas de Información (Isaca-Cv). Especialista en Gestión de Conocimiento y Bussiness Intelligence.

Modera: D. Juan Pablo Peñarrubia Carrión. Presidente del Consejo General de Colegios Profesionales de Ingeniería Informática de España.

Asistentes: 95 personas.

Inaugura: D. Alejandro Blasco Iborra. Presidente Colegio de Ingeniería Informática de la Comunidad Valenciana.

Clausura: D. Jose Vicente Morata. Presidente Cámara Valencia.

Coorganiza: Colegio de Ingeniería Informática de la Comunidad Valenciana

### **23 DE NOVIEMBRE DE 2017**

Panel-coloquio: **"DIGITALIZACIÓN: PERSONAS E INGENIERÍA"**

Ponentes: **D. Alejo Avello Iturriagagoiti.** Doctor Ingeniero Industrial. Profesor Ordinario de Ingeniería Mecánica en el Campus Tecnun de la Escuela Superior de Ingeniería de la Universidad de Navarra.

**D. Arturo Gradolí Sandemetrico.** (Grupo Nunsys). Ingeniero Informático Universidad Politécnica de Valencia. Graduado en Filosofía, Máster en Historia de la Ciencia y la Comunicación Científica.

Asistentes: 50 personas.

Inaugura: D. José Miguel Muñoz Veiga. Decano Colegio Ingenieros Industriales de la Comunidad Valenciana

### **30 DE OCTUBRE DE 2017**

Coloquios: **“EMPRESAS Y BIEN COMUN”**

Ponentes: **D. Rafael Alvira Domínguez.** Catedrático de Filosofía. Vicepresidente-Fundador del Instituto Empresa y Humanismo. Universidad de Navarra

**D. Manuel Pinaro Puerta.** EL CORTE INGLES S.A. Director General de Recursos Humanos

Asistentes: 85 personas.

Inaugura: D. Luis Martínez Ochoa, Vicepresidente FORO EHT/CV.

### **3.- INFORMACION ECONOMICA**

El Foro desarrolla sus actividades con los fondos que obtiene mediante las cuotas de sus socios, la colaboración económica de sus patrocinadores y, en ocasiones, de las cuotas de inscripción en algunas de las actividades promovidas.

En el curso 2017/18 todas las actividades han sido de entrada libre (aforo limitado) previa confirmación y sin cuota de inscripción, a excepción de los “Coloquios Interdisciplinarios empresa-sociedad” organizados con fines solidarios, para los que se estableció una cuota de inscripción/colaboración de 150 euros por asistente no socio y 100 euros para el socio, no obstante bastantes socios se inscribieron con 150 euros.

Así mismo se cobró una cuota de inscripción a no socios para gastos en el evento inaugural del curso estando los socios exentos del pago de ese importe.

En el informe de Gestión de la Junta Directiva aprobado en la Asamblea General de socios, celebrada el 23 de Noviembre de 2017, se puso de manifiesto el uso la estrategia de gestión “Más por Menos” robusta en control del gasto con eliminación de todo el que no añade valor reconocible, uso intensivo del medio digital en comunicación con criterio “low cost plano”, así como en el fomento del “partenariado puntual” con otras instituciones relevantes en los eventos coorganizados que proporcionó mayor repercusión social de los mismos y consistente dilución del impacto de su coste. Lo que ha permitido con un leve incremento de ingresos recurrentes lograr desarrollar la crecida actividad reflejada en la presente memoria.

Los Estados Financieros del último ejercicio 2017/2018 a la fecha de cierre de 30 de Septiembre establecida en los Estatutos, son como sigue a continuación:

## FORO EMPRESA HUMANISMO Y TECNOLOGIA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

ESTADOS FINANCIEROS A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

### BALANCE DE SITUACION A 30 SEPTIEMBRE DE 2018

	2.018	2.017		2.018	2.017
Banco cta. cte.	4.716,56	4.509,00	Fondo Social	1.000,00	1.000,00
			Resultado ejercicio	207,56	3.114,92
			Resultado ejs. Anteriores	3.509,00	394,08
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>4.716,56</b>	<b>4.509,00</b>	<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>4.716,56</b>	<b>4.509,00</b>

**1 Oct. 2017 a 30 Sept. 2018**

<b>CUENTA DE RESULTADOS</b>	1 T	2 T	3 T	4 T	2017-2018	2016-2017
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>175,00</b>	<b>2.800,00</b>	<b>9.053,50</b>	-	<b>12.028,50</b>	<b>10.763,90</b>
Cuotas Socios		2.800,00	1.300,00		4.100,00	4.100,00
Patrocinios			1.000,00		1.000,00	1.000,00
Inscripciones actividades	175,00		6.550,00		6.725,00	5.560,00
Recuperación impagados			203,50		203,50	103,90
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>2.540,25</b>	<b>743,49</b>	<b>8.046,95</b>	<b>490,25</b>	<b>11.820,94</b>	<b>7.648,98</b>
Alquiler salones	302,50	76,63			379,13	
Dominio web page	288,95		146,20	30,25	465,40	144,47
Galardones e Imprenta	13,95	45,90	299,83		359,68	219,06
Diseño folletos			327,00	45,00	372,00	318,00
Google	30,40	16,00	24,00	16,00	86,40	88,25
Ponentes	434,96		83,00		517,96	312,45
catering	1.197,89	199,00	1.508,00		2.904,89	1.218,40
Bancarios	21,60	55,96	102,98	49,00	229,54	248,35
RSVAD	250,00	250,00	250,00	250,00	1.000,00	
ONG			5.105,94		5.105,94	5.000,00
Impagados y devoluciones		100,00	200,00	100,00	400,00	100,00
<b>RESULTADO TRIMESTRAL</b>	<b>-2.365,25</b>	<b>2.056,51</b>	<b>1.006,55</b>	-	<b>490,25</b>	
<b>RESULTADO ACUMULADO</b>	<b>-2.365,25</b>	<b>- 308,74</b>	<b>697,81</b>	<b>207,56</b>	<b>207,56</b>	<b>3.114,92</b>

**1 Oct. 2017 a 30 Sept. 2018**

<b>ESTADO DE TESORERIA</b>	1 T	2 T	3 T	4 T	2017-2018	2016-2017
<b>Saldo inicial</b>	<b>4.509,00</b>				<b>4.509,00</b>	<b>1.494,22</b>
<b>TOTAL COBROS</b>	<b>175,00</b>	<b>2.700,00</b>	<b>9.053,50</b>	-	<b>11.928,50</b>	<b>10.763,90</b>
<b>TOTAL PAGOS</b>	<b>2.540,25</b>	<b>743,49</b>	<b>8.046,95</b>	<b>390,25</b>	<b>11.720,94</b>	<b>7.749,12</b>
<b>SALDO TRIMESTRAL</b>	<b>-2.365,25</b>	<b>1.956,51</b>	<b>1.006,55</b>	-	<b>4.716,56</b>	<b>4.509,00</b>
<b>SALDO ACUMULADO</b>	<b>2.143,75</b>	<b>4.100,26</b>	<b>5.106,81</b>	<b>4.716,56</b>		



#### **4.- AGRADECIMIENTOS**

En este ejercicio del curso 2017-2018 el Foro Empresa Humanismo y Tecnología de la Comunidad Valenciana agradece su apoyo a las personas e instituciones que han colaborado en la organización de las actividades y éxito de las mismas con su concurrencia en los eventos. Sin ser exhaustiva la relación:

D. José Vte. Morata	Cámara de Comercio de Valencia
D. Salvador Navarro	Confederación Empresarial Valenciana (CEV)
D. José Vte. Villaverde	Empresarios Jóvenes de Valencia (AJEV)
D. Alejandro Blasco	Colegio Ingeniería Informática Comunidad Valenciana
D. José Miguel Muñoz	Colegio de Ingenieros Industriales de la CV
D. Antonio Valdecabres	Banco Santander
D. Leopoldo López	Cuerpo Consular de Valencia
D. Juan P. Peñarrubia	Consejo General de Colegios Profesionales de Ingeniería Informática de España.
D. Manuel Pinaro	El Corte Ingles S.A.
D. Rafael Alvira	Instituto Empresa y Humanismo (Univ. Navarra)
D. Federico Martinez	Real Academia de Cultura Valenciana

ANEXO:

RESEÑAS DE LAS ACTIVIDADES REFLEJADAS EN LA MEMORIA



**FORO**  
**EHT/CV**

EMPRESA HUMANISMO  
Y TECNOLOGÍA  
COMUNIDAD VALENCIANA

Valencia, 24 de mayo de 2018

### **III COLOQUIOS EMPRESA-SOCIEDAD: “CIUDADES AMABLES”**

#### **I Premios del Foro EHT/CV: Sociedad Empresa y Artes Liberales**

Tuvieron lugar los III Coloquios Empresa-Sociedad que en esta ocasión versaron sobre el tema “CIUDADES AMABLES” y dieron ocasión para la entrega de los Premios del Foro EHT/CV: Sociedad Empresa y Artes Liberales cuyo titular es “José María Jiménez de Laiglesia” en reconocimiento a la labor profesional y social de ese conocido empresario.

Se dieron cita un buen número de destacados empresarios y profesionales de la Comunidad Valenciana que pudieron participar en la Mesa redonda con denso y ameno coloquio posterior. El profesor de Ética del IESE D. Joan Fontrodona puso de manifiesto como el nivel ético de las instituciones, empresas y la sociedad en general no depende únicamente del comportamiento en ese sentido de las personas que las dirigen o participan en ellas en una época determinada, sino que como tales instituciones tienen marcadas esas actuaciones en su ADN de manera que no son neutras en su propia actuación, las hay tóxicas que intoxican a sus colaboradores según se van incorporando y las hay saludables que consiguen desintoxicar personas maltratadas en otras organizaciones y sanean los ámbitos en los que participan. Conviene llevar a cabo un trabajo persistente para que las protagonistas sobre las que pivotar el progreso social sean las saludables mediante apoyo, potenciación y empoderamiento de las mismas. Teniendo presente que una ética correcta en la praxis no es necesariamente rentable con criterios exclusivamente economicistas, aunque pueda llegar serlo con alta frecuencia al contribuir a la sostenibilidad de las actuaciones evitando la corrupción y su destrucción.

D. Javier Domínguez, arquitecto y académico, en su disertación puso de manifiesto la necesidad de no extrangular la creatividad y responsabilidad de los profesionales con una legislación elefantiaca que se enmaraña y complica por los cuarteles parciales del estimulante bosque de la actividad creativa convirtiéndolo en una auténtica selva impenetrable con trampas y cepos en los que se acaba paralizando la actividad y el progreso. La normativa puede ser hasta contraria y contradictoria en unos ámbitos territoriales incluso vecinos. En cualquier caso el objetivo de la sostenibilidad y la ecología es irrenunciable y depende más de los diseños y la creatividad que de las leyes.

Tras la intervención de D. Ricardo Martí insistiendo en la sostenibilidad de todo tipo de actuaciones como eje vertebrador del futuro del planeta y la saludabilidad de las sociedades, se abrió un amplio y sosegado coloquio en el que los numerosos participantes pudieron obtener respuesta a sus intervenciones.

Seguidamente tuvo lugar el almuerzo en los comedores de la propia Real Sociedad Valenciana de Agricultura y Deportes, en el que se entregaron los Premios Empresa, Sociedad y Artes Liberales, recogidos por los familiares de los premiados ambos a título póstumo: D. José María Jiménez y Dña. Carmen Sendra.

Valencia, 16 de abril de 2018

## **Coloquio: "PERSONAS Y DÍGITOS EN EL PRESENTE EMPRESARIAL"**

D. Iñigo Parra y D. Jose Vicente Villaverde, presidentes de las entidades organizadoras, dieron la bienvenida a los participantes con brevísimas intervenciones. A continuación D. Luis Martínez Ochoa, Vicepresidente de este FORO EHT/CV y moderador del panel-coloquio, presento las ideas de fondo que llevan a esta densa temática, cediendo la palabra al primero de los ponentes D. Luis Colorado, Director de Banca Digital e Innovación de Banco Santander, que puso de relieve aspectos vitales de la evolución de los negocios en este momento del avance tecnológico acelerado por la digitalización de todo tipo de servicios, productos y procesos que están afectando de forma rapidísima a los equilibrios sectoriales y a la recomposición permanentes de los players tanto en número como en variedad, condición, experiencias acumuladas y modelos de negocio. Explicó sus propuestas personales para trabajar en adelante, poniendo servicios completamente personalizados en absolutamente todos los canales que el cliente quiera utilizar para relacionarse con las entidades empresariales, más en concreto los bancos, que tiene serios retos con los nuevos players del sector. En ese sentido explico procesos y productos de nuevo diseño ya en ejecución o que están desarrollando permanentemente.

D. Guido Stein, Profesor de Dirección de Personas en las Organizaciones en IESE Business School de la Universidad de Navarra, mostro en su intervención los resultados de sus últimas investigaciones que han sido publicadas recientemente bajo el título "Líderes o Millennials: un meeting point de generaciones" en un libro editado por EUNSA que recomendamos vivamente. Se pone de manifiesto la tardanza en madurar de las personas que se incorporan al mercado de trabajo en su mayoría sin haber cubierto los principales hitos en la maduración de las personas, entre otros el retraso hasta pasados los 30 años y más del matrimonio y la procreación, según expectativas fiables recogidas estadísticamente. Añadió que también por el otro lado de la pirámide pueden encontrarse inmaduros pasados los 50 años. Todos ellos ampliamente expertos en el ámbito digital, aunque mayoritariamente los millenials, con enormes capacidades para trabajar y disfrutar horas en ese ámbito en el que realmente los líderes se emplean muy a fondo. Quizá la clave está en la dirección de personas en los nuevos ámbitos con mucha más libertad, creatividad, capacidad de análisis, y con más dificultades para la síntesis y la acumulación de criterio eficientemente cambiante en la toma de decisiones. Es más difícil gestionar el proyecto de cada una de las personas, no solamente profesional como los millenials exigen ahora y alinearlos con las estrategias empresariales, pero es muy eficiente hacerlo con éxito, todos sumarán su deseada y potenciable autonomía y la verán reconocida y recompensada gratamente. Por otras vías no hay futuro.

D. Antonio Valdecabres, Director Regional del Banco Santander para Comunidad Valenciana y Murcia intervino en el coloquio para mostrar la intensidad con que el banco opera en la digitalización con centralidad en la persona, hasta en el rediseño completo de las oficinas de la red bajo su responsabilidad, que avanza a buen ritmo. Clausurada la jornada se pasó al cocktail de despedida.

Valencia, 7 de marzo de 2018

## **Panel-Coloquio: “CONFLICTOS VIOLENCIA Y PAZ”**

Con más de cien participantes, organizado por el Foro Empresa Humanismo y Tecnología de la Comunidad Valenciana y el Cuerpo Consular de Valencia se celebró con el patrocinio de Ámbito Cultural El Corte Inglés en su Centro de la calle de Colón. Tras las palabras de bienvenida del Vicepresidente del Foro D. LUIS MARTÍNEZ OCHOA, inauguró el evento el Decano del Cuerpo Consular de Valencia D. LEOPOLDO LOPEZ consistente en un panel coloquio sobre el lema del evento con la presentación del libro “La violencia en el conflicto palestino-israelí: la separación de dos pueblos” de la ponente Dra. En Derecho Internacional CARMEN FORRIOL CAMPOS, que colabora con el Instituto Español de Estudios Estratégicos del Ministerio de Defensa del Gobierno de España. Fué presentada por el primer ponente del panel D. CARLOS FLORES JUBERIAS Catedrático de Derecho Constitucional de la Universidad de Valencia y Cónsul de Macedonia en esa Comunidad Autónoma. El interesante coloquio posterior a las intervenciones de los ponentes fue moderado por D. RAMON SENTIS DURAN, Secretario General del Foro y Cónsul de Polonia. El evento fue clausurado por D. Iñigo Parra Campos Presidente del Foro.

El Doctor Flores puso de manifiesto su profundo conocimiento del conflicto de los Balcanes en el que están implicados varios países y territorios de la zona en los que se entrelazan diversas etnias en cada uno de ellos y también credos religiosos. Tras la descripción de los antecedentes históricos del conflicto y la virulencia del mismo en determinadas épocas, pudo exponer el complejo encaje de todas las piezas del “puzzle” con el impulso político y la actuación decidida y unánime de la Comunidad Internacional liderada en Naciones Unidas por la Unión Europea en este caso, jugando con su capacidad integradora a futuro de todos los países contendientes. Hizo el contraste pertinente con el caso de Palestino-Israelí, más sencillo desde el punto de vista de etnias implicadas que son dos para un sólo territorio con un credo adicional a los del conflicto balcánico pero claramente implicado en las posiciones de paz, en el que no hay esa unanimidad neutral de la Comunidad Internacional por razón de la vinculación histórica de Estados Unidos con Israel.

La Doctora Forriol explico el objeto de su libro que es conocer en profundidad el origen del conflicto palestino-israelí, la evolución histórica y los factores que lo han originado, así como los actores participantes en el mismo como posibles generadores de paz, analizando los diferentes tipos de violencia que ha llevado a cabo cada una de las partes y en qué medida les están impidiendo alcanzar la deseable paz en esa zona muy especialmente relevante del planeta.

Finalmente tuvo lugar la despedida con un Vino Español (Cava Valenciano) que dio a los asistentes la oportunidad de compartir ideas y ampliaciones de los contenidos del Pannel y del coloquio.

Valencia, 19 de enero de 2018

## **Pannel-Coloquio: "RELACIONES LABORALES: ¿DIGITALES?"**

El evento estuvo organizado por el Foro y el Colegio Oficial de Ingenieros en Informática de la Comunidad Valenciana se celebró en en la Real Sociedad Valenciana de Agricultura y Deportes y contó con la colaboración de Unión de Mutas UMIVALE-Suma Intermutual, Cámara de Comercio de Valencia, Mutua ASEPEYO, Asociación Española de Dirección de Personas y RRHH en la Comunidad Valenciana (AEDIPE -CV) y el Consejo General de Colegios Profesionales de Ingeniería Informática de España (CCII). Tras las palabras de bienvenida del Vicepresidente del Foro D. Luis Martínez Ochoa, D. José Vicente Morata, Presidente de la Cámara de Comercio de Valencia y del Consejo de Cámaras de la Comunidad Valenciana, inició la sesión con unas breves palabras de apertura que centraron y pusieron de relieve la importancia del tema. Cuestión de máxima actualidad y complejidad: el impacto de la revolución informática en las relaciones laborales, tanto en la vertiente que afecta a los trabajadores, empresas y al conjunto de "las maneras de hacer" en el sistema productivo, como en la jurídica y legal con las problemáticas suscitadas por los nuevos servicios y situaciones profesionales de la economía digital. Moderó la mesa Redonda D. Juan Pablo Peñarrubia, Presidente de CCII,

D. Fernando Marco, CEO de Grupo Alfatec, presento las estrategias para fidelización y confort del talento en sus compañías, intensivas en conocimiento, digitalización y cualificación de sus más de 300 profesionales, destacó programa N@no para teletrabajo con procesos específicos diseñados al efecto y todas sus ventajas e inconvenientes, tanto para la empresa, como para el profesional y la Sociedad en su conjunto. Mostró así mismo las ventajas competitivas que se generan trabajando con socios locales en los distintos continentes en los que desarrollan sus actividades transfiriéndoles el conocimiento preciso sin perder las competencias integradoras esenciales ni el control de las actividades del conjunto del grupo. Es evidente a su modo de ver que no hay posibilidad de crecer en operaciones y optimizar rendimientos sin invertir sustancialmente hoy en formación y en facilidades para la vital conciliación familia-trabajo-sociedad de las personas que hacen posibles las operaciones del grupo. Manifestó, así mismo, los efectos dinamizadores de la digitalización de las compañías a las que prestan esos servicios, superando con radicalidad en el cambio la falta de comunicación y el deterioro inevitable de las relaciones interdepartamentales.

D. Iñigo Sagardoy, Presidente de Sagardoy Abogados despacho líder en España del Derecho Laboral, puso de manifiesto las nuevas formas de relación laboral y las carencias del ordenamiento vigente en España, a diferencia del resto de Europa, para proporcionar cobertura a las mismas. A pesar de los avances registrados en las dos últimas reformas laborales recientes en España. Las compañías que lideran la transformación digital en el mundo pueden encontrar dificultades insalvables para operar aquí, al igual que sus competidores locales que tienen dificultad mayor que ellas en esas condiciones. La flexibilidad y adaptación de las leyes es vital para las empresas y más para las personas que van a tener oportunidad de aflorar todo su potencial de modos menos "traumáticos" que en épocas pasadas en los nuevos contextos.

Finalmente tuvo lugar el Vino Español (Cava Valenciano) que dio a los asistentes la oportunidad de compartir ideas experiencias y ampliaciones de los contenidos de la Mesa Redonda y su animado coloquio.

Valencia, 23 de noviembre de 2017

## **Panel-coloquio: "DIGITALIZACIÓN: PERSONAS E INGENIERÍA"**

Tras las palabras de bienvenida del Vicepresidente del Foro D. Luis Martínez Ochoa, D. Jose Miguel Muñoz Veiga, Decano del Colegio de Ingenieros Industriales de la Comunidad Valenciana presentó el Pannel y los ponentes del evento del Foro celebrado en la Real Sociedad Valenciana de Agricultura y Deportes.

Intervino en primer lugar D. Arturo Gradolí informático y filósofo, Director de Responsabilidad Social Corporativa de la empresa valenciana de las TIC Nunsys con más de 300 profesionales, en su disertación sobre "Personas e Inteligencia Artificial" puso de relieve la revolución que supone la inteligencia artificial, con la robotización de todas las tareas repetitivas de cualquier trabajo, liberando las capacidades intelectuales y sensoriales de las personas, y sus implicaciones en el mercado de trabajo. En la disyuntiva que planteó sobre la Renta Básica Universal se inclinó a favor de la misma en línea con posicionamientos de la Unión Europea, frente a quienes defienden que esa renta y mayores se generarán autónomamente por los emprendedores y las personas e instituciones relacionadas en todo el mundo, apoyados en las tecnologías de última generación en cambio permanente y la expansión rápida de las mismas que las convierte en "comodities" de fácil acceso . El reto está en aprovecharlas al máximo para que los 3.000 millones de habitantes del planeta que tienen conjuntamente menos renta que las 30 mayores fortunas del Forbes, emerjan a gran velocidad con el incremento de productividad que efectivamente van a poder conseguir. Persiguiendo en todo caso Monopolios, Oligopolios y Carteles del Conocimiento como se hizo desde siempre en los mercados más avanzados, también en sensibilidad social.

Seguidamente el Profesor Alejo Avello Iturriagoitia, Ingeniero, Director durante los últimos 17 años del Ceit y Tecnun de la Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra, habló de "Tecnólogos Humanistas" centrande en la persona cualquier verdadero avance tecnológico, explicó como entienden, viven y enseñan el espíritu humanista en su Universidad y su centro de investigación en el que trabajan más de 250 investigadores y se han creado desde cero un buen número de empresas intensivas en conocimiento y tecnologías, con cientos de empleos directos, indirectos e inducidos, todo en estrecha colaboración con las necesidades del tejido industrial guipuzcoano, vasco, español, europeo con incidencia global. Presentó su experiencia acerca del alto potencial del humanismo vivido en la Empresa y en la Universidad con principios claros y medios adecuados para su incorporación, mostrando cómo se refleja en la empresa, la investigación, la docencia, y el día a día.

Seguidamente tuvo lugar el almuerzo-coloquio que dio a los asistentes la oportunidad de compartir ideas, experiencias y ampliaciones de los contenidos de las ponencias. Al parecer y como conclusión, una clave importante de la Digitalización es la libertad y otra la responsabilidad de las personas interaccionando que son de imposible sustitución a mejor por máquinas que no son conscientes, ni entienden lenguaje más allá del de signos aunque se auto-realimenten de ellos y los reinterpretan en servicio de las personas que participan y comparten la verdad en el orden del conocimiento y el amor en el de la Voluntad para un profundo y auténtico progreso en el Bien Común como dijo el filósofo Alvira en el evento precedente.

Valencia, 30 de octubre de 2017

## **Coloquios: “EMPRESAS Y BIEN COMUN”**

Bajo este Título tuvo lugar el panel-coloquio organizado por el Foro Empresa Humanismo y Tecnología de la Comunidad Valenciana en el Salón de actos de la Real Sociedad Valenciana de Agricultura y Deportes con la participación de más de ochenta empresarios, directivos, tecnólogos, profesionales y académicos. La presentación del acto corrió a cargo del Presidente de RSVAD D. Manuel Sánchez-Luengo con amables palabras de bienvenida y agradecimiento al Foro, ponentes y asistentes, describiendo con brevedad tanto la Sociedad anfitriona como el Foro al que acogía.

Seguidamente D. Luis Martínez Ochoa, Vicepresidente del Foro, presentó a los ponentes dando la palabra al Profesor D. Rafael Alvira que revisó el concepto de empresa vigente ya que supera ampliamente el de los manuales al uso en otras épocas, insistentes todos en la obtención de beneficio como esencia de la empresa. Dado que resulta imposible la obtención de rendimientos si no hay objetivos comunes y finalidades atractivas, consistentes y compartidas por todas las personas intervinientes en la empresa común, permanentemente reinventada en respuesta a las constantes oportunidades generadas por los rápidos cambios que requieren sus capacidades, para cubrir demandas y necesidades de las personas y la sociedades de modo eficiente. El Bien Común lo definió como aquello que todos podemos compartir: la verdad en el orden del conocimiento y el amor de amistad en el orden de la voluntad. La empresa persigue acertar verdaderamente en sus decisiones respecto de la prestación de bienes y servicios eficientes, cumpliendo su cometido, mediante la amistosa armonía y el agrado de las personas dentro y fuera de ella. Sin Bien Común ni bienes en común no hay empresas que logren y mantengan beneficios que están para contribuir a la continuidad de sus operaciones principalmente, y siempre antes que para la distribución de dividendos, como efectivamente sucede en las compañías exitosas sostenidas en el tiempo, o sus continuadoras.

D. Manuel Pinardo, corroboró esas ideas desde su experiencia de más de treinta y cinco años como directivo en el Departamento que se ocupa del desarrollo personal y profesional de las personas del grupo El Corte Inglés, y aportó las razones que han llevado a su empresa a permanecer en el liderato de las ideas y las realizaciones en la distribución comercial en España desde hace 70 años. Con más de 90.000 personas en plantilla han renunciado permanentemente a estrategias y enfoques cortoplacistas por la propia esencia de la cultura empresarial del Grupo, claramente potenciada por el carácter familiar del mismo durante tres generaciones. En su presentación mostro realizaciones con datos de la parte menos conocida de la actividad del Corte Inglés que genera el 2,7 % del PIB español con plena responsabilidad en la atención esmerada a las necesidades sociales de nuestro país, como se vió por la amplitud y repercusión de las actividades en ese sentido con personas y colectivos sociales dentro de la organización y fuera de ella.

El amplio e interesante coloquio y el Vino español de despedida cerraron felizmente el evento.